

# JAHRESBERICHT 2022



## Impressum

Herausgeberin: Zentralschweizer Organisation der Arbeitswelt Soziales, zodas  
Emmenweidstrasse 58a, 6020 Emmenbrücke

Redaktion: Eveline Kramis

Fotografie Emanuel Ammon, AURA Foto Film Verlag GmbH,  
Emmenbrücke; zodas

## Inhaltsverzeichnis

Editorial.....	4
zodas auf einen Blick.....	5
Highlights.....	6
Organisation.....	7
zodas in Zahlen .....	9
Bildung.....	11
Wie entsteht ein überbetrieblicher Kurs?.....	12
Kommunikation & Marketing .....	14
Veranstaltungen & Events .....	16
Finanzen .....	19
Anhang.....	23

## Editorial

Liebe\*r Leser\*in

Ich freue mich sehr, Ihnen den Jahresbericht 2022 von zodas präsentieren zu können und bedanke mich bei Ihnen für ihr Engagement und Ihre Unterstützung für eine gute Ausbildung im Sozialbereich. Ohne Sie wäre die Arbeit von zodas nicht möglich. Es gibt weiterhin viel zu tun: Die Gewinnung von Fachkräften bleibt eine grosse Herausforderung.

Wir sind froh, dass wir als Verband wieder Veranstaltungen erfolgreich durchführen durften und wir uns auch wieder persönlich treffen konnten, wie zum Beispiel an der zodas Mitgliederversammlung. Ein weiteres Highlight war die Zentralschweizer Fa-Best, die Berufsmeisterschaft der Betreuungsprofis, bei der acht junge Fachleute ihr Können unter Beweis stellen konnten.

Neben der allgemeinen Vorstandsarbeit widmeten wir uns der Organisationsentwicklung und dem neuen Auftritt von zodas. Auf das Ergebnis sind wir sehr stolz. Für das Berufsmarketing haben wir die Marke "voll sozial" ins Leben gerufen. Ebenfalls nehmen die neuen Weiterbildungsangebote Fahrt auf und wir freuen uns über viele Teilnehmer\*innen.

Unser Ziel ist es gemeinsam weiterhin erfolgreich Fachkräfte für den Sozialbereich rekrutieren und ausbilden zu können. Ich wünsche Ihnen viel Erfolg bei dieser Aufgabe und bedanke mich nochmals herzlich für die gute und angenehme Zusammenarbeit im vergangenen Jahr.

Cornelia Glenz

Präsidentin



## zodas auf einen Blick

**zodas ist das innovative Zentralschweizer Kompetenzzentrum für eine attraktive Bildung im Sozialbereich. zodas steht für «Zentralschweizer Organisation der Arbeitswelt Soziales» und ist als Verein organisiert. Die Mitglieder sind private und öffentliche Leistungserbringer sowie Verbände und Vereinigungen im Sozialbereich aus der Zentralschweiz.**

### AUFTRAG

zodas setzt sich für eine zukunftsorientierte Entwicklung der Sozialberufe ein und unterstützt mit ihren Angeboten und Dienstleistungen:

- die Berufsbildung im Sozialbereich
- die Nachwuchsförderung
- die Aus- und Weiterbildungsqualität im Sozialbereich
- die Weiterentwicklung der Berufe im Sozialbereich

zodas betreibt ein aktives Berufs- und Lehrstellenmarketing als Beitrag zur Nachwuchsförderung und Fachkräftesicherung im Bereich Soziales. Als Organisation der Arbeitswelt (OdA) Soziales übernimmt zodas Aufgaben im Zusammenhang mit dem Qualifikationsverfahren der Fachperson Betreuung.

### BILDUNGSZENTRUM

zodas organisiert die überbetrieblichen Kurse (üK) im Beruf Fachfrau\*mann Betreuung für die gesamte Zentralschweiz.

Das Weiterbildungsangebot von zodas richtet sich an Profis aus dem Sozialbereich und unterstützt Berufsbildner\*innen bei ihrer herausfordernden Arbeit mit Lernenden.

Die Kurse werden im modernen Bildungszentrum in Emmenbrücke durchgeführt.

# Highlights

## DAS WAR 2022

### **Nachholbildung Fachfrau\*mann Betreuung für Erwachsene nach Art. 32**

Der 1. Modul-Lehrgang FaBe nach Art. 32 startete mit zwei Klassen an der Berufsfachschule Sursee. Für die Kandidat\*innen nach Art. 32 konzipierte zodas die üK neu.

### **voll sozial**

Ein neuer Name für eine wichtige Mission entsteht. Für das Berufsmarketing setzt zodas seit November 2022 auf «voll sozial».

### **Fa-Best Zentralschweiz**

8 junge Betreuungsprofis zeigten ihr Können einem begeisterten Publikum.



## DAS KOMMT IM JAHR 2023

### **Neuer zodas Auftritt**

Im Januar 2023 bekommt zodas ein neues Corporate Design und neues Logo. Die zodas Website wird überarbeitet und neu aufgesetzt. Der Messeauftritt für die ZEBI wird ebenfalls neu konzipiert.



## Organisation

2022 war wieder ein abwechslungsreiches Jahr. Die Umsetzung der neuen Bildungsverordnung und die Erstellung der neuen üK-Inhalte bedeuteten für die Geschäftsstelle einen Mehraufwand. Der Vorstand traf sich zu fünf ordentlichen Vorstandssitzungen.

### VORSTAND

Dem zodas Vorstand ist es ein Anliegen, dass die Bildung und Ausbildung in den sozialen Berufen gestärkt und weiterentwickelt werden. zodas soll innovativ und wegbereitend sein. Darum hat der Vorstand entschieden, dass zodas für das Berufsmarketing ab November 2022 unter der Marke «voll sozial» auftritt.

Weiter wurden das Anstellungsreglement und Spesenreglement überarbeitet, damit zodas weiterhin eine attraktive Arbeitgeberin bleibt.

An der Mitgliederversammlung vom 17. Mai 2022 nahmen 18 stimmberechtigte Mitglieder teil. Allen Anträgen des Vorstandes wurde ohne Gegenstimme zugestimmt. Der Jahresbericht 2021, die Jahresrechnung 2021 und das Protokoll der Mitgliederversammlung 2021 wurden genehmigt. Zudem wurde der Mittelfristigen Finanzplanung 2023–2025 zugestimmt.

Cornelia Glenz und Alexandra Walser wurden einstimmig für eine weitere Amtszeit gewählt.



*zodas Vorstand & Geschäftsführung: Eliane Aebi, Esther Müller (Geschäftsführerin), Gianni Facchin, Cornelia Glenz (Präsidentin), Alexandra Walser (Vize-Präsidentin), Maureen Aschwanden, David Muff*

## AUS DER GESCHÄFTSSTELLE

2022 gab es personelle Veränderungen im Team der zodas Geschäftsstelle. Im August starteten Petra Büchli, Mitarbeiterin Administration und Catherine Scharpf, designierte Chefexpertin und Projektmitarbeiterin. Roswitha von Burg, Mitarbeiterin Administration, hat zodas Ende Juni verlassen.

Ende 2022 waren acht Mitarbeiterinnen zu insgesamt 480 Stellenprozente bei zodas angestellt. Die Mitarbeiterinnen leisteten wiederum einen grossen Einsatz, um die regulären und ausserordentlichen Aufgaben zu erledigen. Einen Mehraufwand erforderten die Neugestaltung der üK und die Umsetzung des neuen Berufsmarketing-Auftritts in Zusammenarbeit mit einer Werbeagentur.

Für die Erarbeitung der neuen Kurskonzepte und Unterlagen im Bereich Weiterbildung konnte zodas punktuell auf die Unterstützung von Vertreter\*innen aus der Praxis und von Kursleitungen zählen.

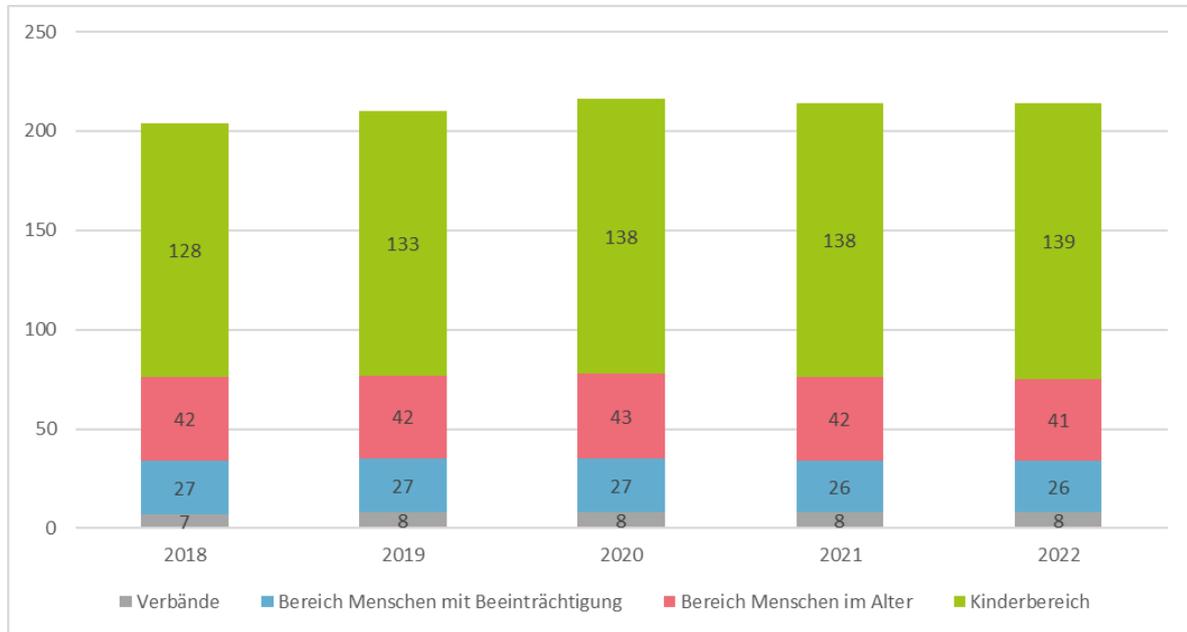


*zodas Team Geschäftsstelle: Ulrike Teimel, Sevdalije Bituci, Petra Büchli, Esther Müller, Eveline Kramis, Claudia Wüest, Catherine Scharpf (es fehlt Gisela Bass)*

# zodas in Zahlen

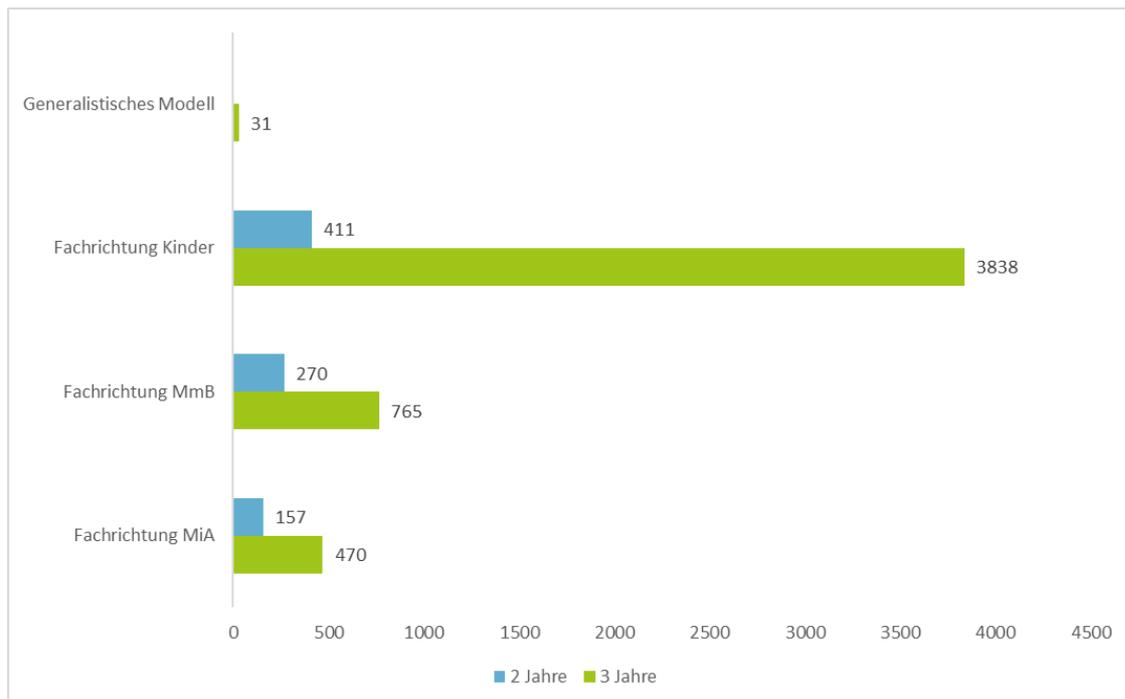
## MITGLIEDERZAHLEN

Ende 2022 waren 206 Betriebe und 8 Verbände Mitglied bei zodas.



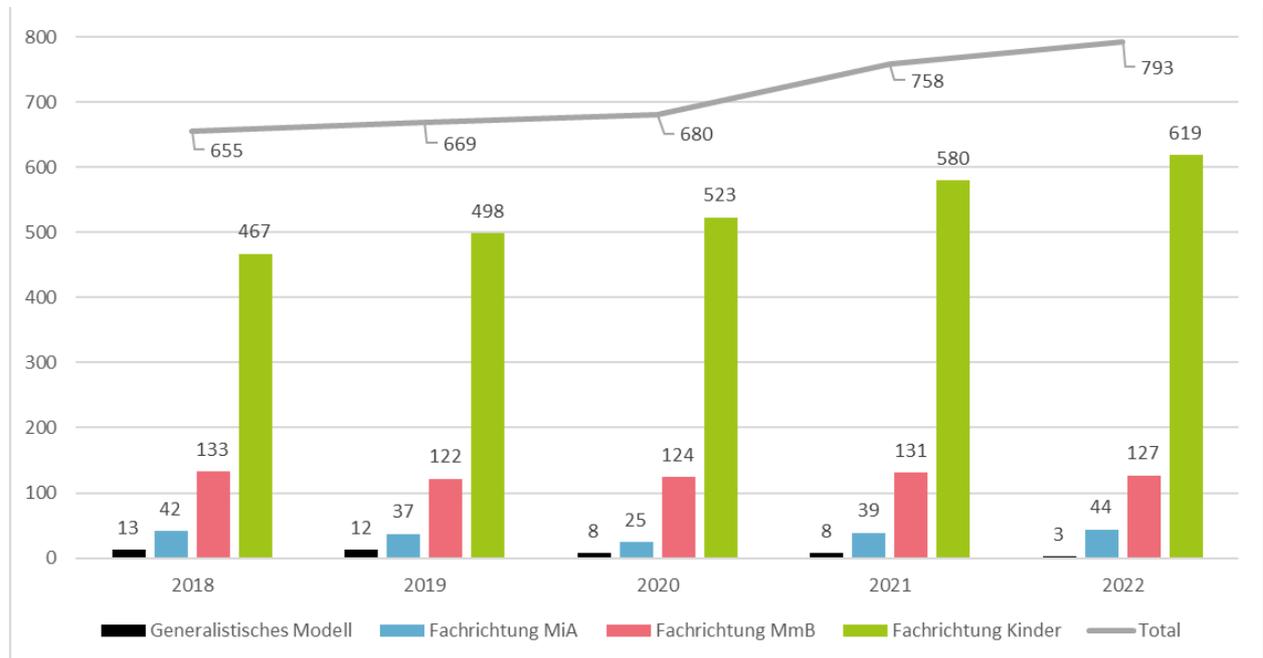
## ANZAHL ÜK-TEILNEHMER\*INNEN-TAGE IM SCHULJAHR 2021/22

Im zodas Bildungszentrum in Emmenbrücke fanden im Schuljahr 2021/22 total 359 überbetriebliche Kurstage statt. Das entspricht insgesamt 5942 Teilnehmenden-Tagen.



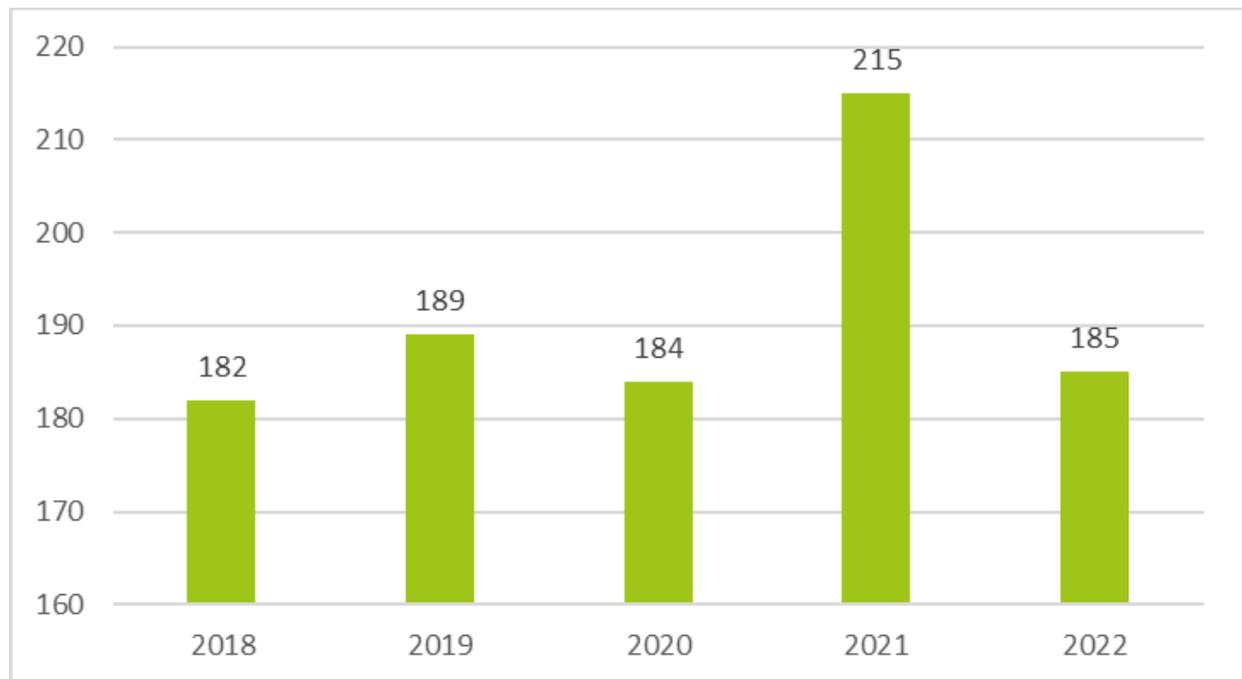
## LERNENDE FACHFRAU\*mann BETREUUNG EFZ IN DER ZENTRALSCHWEIZ

Die Zahl der Lernenden Fachfrau\*mann Betreuung EFZ in der Zentralschweiz über alle Lehrjahre ist gegenüber dem Vorjahr erneut angestiegen.



## LERNENDE ASSISTENT\*IN GESUNDHEIT UND SOZIALES EBA

2022 waren total 185 Personen in Ausbildung zum\*r Assistenten\*in Gesundheit und Soziales EBA.



# Bildung

**Das Berufsfeld Soziales ist eine gefragte Branche, um eine Ausbildung nach dem obligatorischen Schulabschluss zu beginnen.**

## BERUFLICHE GRUNDBILDUNG

414 junge Menschen aus der Zentralschweiz entschieden sich 2022 für eine Ausbildung im Bereich Soziales und besuchen die Berufsfachschulen in Sursee und Zug. Zum ersten Mal starteten Kandidat\*innen mit der Nachholbildung FaBe für Erwachsene nach Artikel 32 BBV in Sursee.

331 neue Lernende Fachfrau\*mann Betreuung EFZ begannen im Sommer 2022 ihre Ausbildung und besuchen die überbetrieblichen Kurse bei zodas in Emmenbrücke. Damit bleibt die Zahl der neuen Lernenden gegenüber dem Vorjahr konstant.

Mit der Ausbildung zum\*r Assistent\*in Gesundheit und Soziales in einem Alters- und Pflegezentrum, einer Institution für Menschen mit Beeinträchtigung, einem Spital oder bei der Spitex starteten 83 neue Lernende.

## ÜBERBETRIEBLICHE KURSE (ÜK)

Die Lernenden im 2. Lehrjahr starteten mit neuen Kursinhalten, angepasst auf die Vorgaben der BiVo FaBe 2021. Sie besuchen neu im 2. Lehrjahr jeweils drei überbetriebliche Kursblöcke. Die Kursinhalte und Skripte für das 1. Lehrjahr wurden gemäss Rückmeldungen von Kursleitungen und Lernenden leicht überarbeitet.

zodas beachtete bei der Erarbeitung der Skripte, dass die Inhalte optimal auf die geforderten Lernziele und die Lernorte abgestimmt sind. Die Inputs und das Wissen der Lernenden stehen weiterhin im Zentrum und werden mit dem Wissen und den Erfahrungen der Kursleitenden ergänzt.

## WEITERBILDUNG

Die Sozialberufe sind auf gut ausgebildete und motivierte Fachpersonen angewiesen. Darum bietet zodas Weiterbildungsangebote an, die Fachpersonen bei der beruflichen Karriere begleiten und unterstützen. 2022 haben 56 Personen im Bildungszentrum zodas den Berufsbildner\*in-Kurs erfolgreich abgeschlossen. Zudem wurden sechs IPA-Schulungen und sechs Sephir-Grunds Schulungen durchgeführt.

## Wie entsteht ein überbetrieblicher Kurs?

Mit der Einführung der Bildungsverordnung FaBe 21 (BiVo 21) mussten die überbetrieblichen Kurse (üK) neu geplant, konzipiert und umgesetzt werden. Die Lernenden FaBe besuchen während der Ausbildung total 20 Kurstage im zodas Bildungszentrum. Das Ziel von Claudia Wüest, Leitung Bildung bei zodas, war, die verlangten BiVo-Inhalte am richtigen Lernort erleb- und spürbar zu vermitteln und dass die Lernenden den optimalen Lerngewinn haben.

### ERARBEITUNG

Durch fokussierte Besprechungen mit den Berufsfachschulen, der Bildungscommission FaBe und der Echo-Gruppe, bestehend aus Praxis-Vertreter\*innen, konnten Überschneidungen aufgedeckt, verhindert oder bewusst herbeigeführt werden. Erarbeitetes wurde während des Prozesses hinterfragt, kontrolliert, verworfen, verändert, angepasst, bis alle geforderten Inhalte abgedeckt waren.

Nach der Umsetzung der üK erfolgt die Rückmeldung der Lernenden und den Kursleitungen. Hat alles funktioniert? Was hat sich bewährt? Was muss wie angepasst werden? Sind neue Ideen für die erlebbare Umsetzung entstanden? Das bedeutet, dass jeder Kurs nach der ersten Umsetzung eine Überarbeitung erhält.

### Arbeitsschritte zum neuen überbetrieblichen Kurs



## ZIEL DER ÜK

Das Ziel der neukonzipierten ÜK ist es, dass die Lernenden die schulischen, theoretischen Inhalte im ÜK erleben, umsetzen und spüren. Das wird erreicht, indem die Lernenden Antworten auf Fragen wie folgende erarbeiten:

- Was bedeutet ein Perspektivenwechsel wirklich?
- Wie wirkt gewaltfreie Kommunikation auf mich?
- Was beeinflusst den Aufbau einer professionellen Beziehungsgestaltung?
- Und gelingt es mir, die Selbstwirksamkeit meiner betreuten Person zu stärken, was braucht sie noch?

zodas legte zusätzlich den Fokus darauf, dass eine Abgrenzung zwischen ÜK und Berufsfachschule erkennbar ist und Verbindungen zu ermöglichen, wo diese sinnvoll und gewinnbringend sind.

## EIN GROSSER AUFWAND MIT VIEL ERFOLG

Aus den Rückmeldungen der Lernenden, der Betriebe und der Berufsfachschule geht hervor, dass die neuen ÜK-Inhalte erlebbarer geworden sind. Dass Aha-Erlebnisse entstanden sind und dass erkennbar wird, was die Inhalte der ÜK bewirken.

Die Lernenden erfahren, dass ihre Rückmeldungen einfließen und Anpassung, Veränderungen vorgenommen werden. Auch Anregungen von den Kursleitenden, Betrieben und der Berufsfachschule tragen ihren Teil bei und helfen den Optimierungsprozess voranzutreiben.

## Kommunikation & Marketing

Mit sieben Newslettern informierte zodas die Mitglieder, Lernende sowie weitere Interessierte über Neuigkeiten, Events und die tägliche Arbeit. Mit Beiträgen auf den Social-Media-Plattformen LinkedIn und Instagram wurden die Ausbildungsmöglichkeiten im Sozialbereich beworben und auf die zodas Kurse und Veranstaltungen hingewiesen.

### VOLL SOZIAL

Seit November 2022 tritt zodas für das Berufsmarketing mit dem Namen «voll sozial» auf. Dies beinhaltet Online-Kampagnen auf vollsozial.ch und Instagram, sowie Info-Events wie die ZEBI oder Sprung in die Berufswelt. Mit «voll sozial» trägt zodas dazu bei, dass sich alle ein Bild über die Berufe im Sozialbereich machen können.

# Mein Beruf voll sozial

Deine Zukunft entdecken



[www.vollsozial.ch](http://www.vollsozial.ch)

## VERNETZUNG UND MITARBEIT

zodas engagierte sich aktiv für den Austausch und die Zusammenarbeit im Berufsfeld Soziales. Die Mitarbeiterinnen der zodas Geschäftsstelle arbeiteten in diversen Projekten und Gruppen mit Vertreter\*innen anderer regionalen OdA Soziales, SAVOIRSOCIAL, kantonalen Dienststellen und Ämtern, Verbänden und Berufsfachschulen mit.

### **Esther Müller, Geschäftsführerin**

- Präsidentin Vorstand FONDSSOCIAL
- Schweizerische Kommission für Berufsentwicklung und Qualität im Beruf Assistent\*in Gesundheit und Soziales EBA
- Versammlung OdA Soziales
- Super-User-Gruppe von Sephir
- Botschafterin für die Berufsbildung im Kanton Luzern
- Steuergruppe Berufswettbewerb Fachfrau\*mann Betreuung
- Steuergruppe Berufsbotschafter\*innen FaBe Menschen im Alter
- Schulkommission Höhere Fachschule für Kindheitspädagogik hfk

### **Claudia Wüest, Leiterin Bildung**

- Bildungskommission FaBe
- Fachbeirat AGS
- Netzwerk Leitung Bildung üK FaBe Deutschschweiz
- Projekt Lernortkooperation neue BiVo

### **Gisela Bass, Chefexpertin FaBe**

- Arbeitsgruppe Wettbewerb Berufswettbewerb Fachfrau\*mann Betreuung
- Arbeitsgruppe SDBB IPA/VPA Fachfrau\*mann Betreuung EFZ
- Arbeitsgruppe SDBB Berufskennntnisse Positionen 1 bis 4 (Vertretung der Chefexpert\*innen)

### **Eveline Kramis, Marketing**

- Marketing-Netzwerk Soziale Berufe von SAVOIRSOCIAL
- Arbeitsgruppe Berufsmarketing Sozialberufe

## Veranstaltungen & Events

Nach zwei Jahren ohne Veranstaltungen konnten 2022 endlich wieder alle Events wie geplant durchgeführt werden.

### MITGLIEDERVERSAMMLUNG

Am 17. Mai 2022 fand die 18. Mitgliederversammlung (MV) im zodas Bildungszentrum statt. Der Vorstand freute sich sehr, dass nach zwei Jahren die MV wieder als Präsenzveranstaltung stattfand. Die teilnehmenden Mitglieder und Gäste erhielten einen Einblick in die Arbeit von zodas und die verschiedenen Bildungsangebote.

### LEHRABSCHLUSSFEIER DER SOZIALBERUFE

349 junge Berufsleute aus dem Sozialbereich feierten am 8. Juli 2022 ihren erfolgreichen Lehrabschluss. 247 Fachfrauen\* männer Betreuung und 102 Assistent\*innen Gesundheit und Soziales schlossen ihre Ausbildung ab und erhielten das eidgenössische Fähigkeitszeugnis oder Berufsattest. Sie leisteten in den letzten Jahren einen grossen Einsatz in einem systemrelevanten Beruf und bewiesen immer wieder Flexibilität: im Berufsalltag, in der Berufsfachschule und den überbetrieblichen Kursen.

Durch die zwei Abschlussfeiern im Le Théâtre in Emmenbrücke führte Andrea Caroline Brotschi. Für die musikalische Unterhaltung am Piano und für Gänsehautmomente sorgte Tiziana Gulino.



## FA-BEST 2022

Acht junge Betreuungsprofis aus der Zentralschweiz nahmen am 22. Oktober 2022 im Bildungszentrum zodas an der Berufsmeisterschaft Fa-Best teil und boten dem Publikum einen hautnahen Einblick in den Beruf Fachfrau\*mann Betreuung.

Gross war die Freude bei der Siegerin Angelina Rust von der Nussbaum Kinderkrippe in Oberägeri. Sie entschied den Wettkampf für sich vor Selina Bühler vom Betagtenzentrum Linde in Grosswangen und Johara Santoro von der Kita Zipfelmütze in Luzern.

Der Wettbewerb war in Form eines Postenlaufs mit vier Aufgaben aufgebaut. Die Aufgaben waren anspruchsvoll, alltagsnah und wurden von den Betreuungsprofis vor dem interessierten Publikum mit viel Professionalität und Leidenschaft gelöst.

Die drei Erstplatzierten qualifizierten sich für das Fa-Best Final 2023. Dieses findet an der Ostschweizer Bildungs-Ausstellung vom 31.8. - 3.9.2023 in St. Gallen statt. Die Berufsmeisterschaften der Betreuungsprofis werden von den regionalen Organisationen der Arbeitswelt Soziales (und Gesundheit) Aargau, St. Gallen, Zentralschweiz und Zürich organisiert.



## ZEBI 2022

zodas informierte vom 3. bis 6. November 2022 am Stand «voll sozial» zusammen mit Berufsbildner\*innen, FaBe-Lernenden und Vertreter\*innen von Artiset Bildung über die Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten in den Sozialberufen.

## ZUKUNFTSTAG 2022

Zum ersten Mal hat zodas in Zusammenarbeit mit drei Partnerbetrieben am Zukunftstag das Spezialprojekt «Ein Tag als Fachmann Betreuung» angeboten.

9 Jungs aus der Zentralschweiz nutzten die Chance. Lernende FaBe aus den Fachrichtungen Menschen im Alter, Menschen mit Beeinträchtigung und Kinder erzählten aus dem Berufsalltag und begleiten die Jungs durch den Tag.

Am Vormittag zeigten die Knaben auf einem Parcours im Bildungszentrum zodas, dass sie FaBe-Talent haben. Auch die Perspektive wurde gewechselt. Wie ist es, wenn man nichts sieht, nichts hört oder ein Kollege einem die Zähne putzt? Der Rollstuhl faszinierte am meisten und es wurden einige Runden gedreht.

Am Nachmittag besuchten die Jungs in 3er-Gruppen einen Partnerbetrieb. Herzlichen Dank an das Betagtenzentrum Linde Grosswangen, die Stiftung für selbstbestimmtes und begleitetes Leben SSBL und die Kita Campus Luzern für die Zusammenarbeit.



## BERUFSBILDUNGSKONFERENZ FABE

Zusammen mit dem BBZG Sursee und dem GIBZ Zug organisiert zodas am 18. November 2022 die Berufsbildungskonferenz FaBe zum Thema «Professionell ausgebildete FaBe - unsere gemeinsame Verantwortung». Die Berufsbildungskonferenz gab rund 90 Teilnehmer\*innen aus der Praxis, den Berufsfachschulen und den üK Inputs und Austauschmöglichkeiten zu den Themen Lernortkooperation, Transfer sowie Handlungskompetenzaufbau.

## ERFAHRUNGSAUSTAUSCH «FABE IM BEREICH MENSCHEN IM ALTER»

Im Dezember fand der erste Erfahrungsaustausch «FaBe im Bereich Menschen im Alter» statt. 12 Bildungsverantwortliche trafen sich bei zodas für einen zweistündigen Austausch und diskutierten aktuelle Fragen rund um die Berufsbildung. Dieses Format soll zukünftig zweimal pro Jahr stattfinden.

# Finanzen

## BILANZ 31.12.2022

<b>AKTIVEN</b>	<b>31.12.2022</b> CHF	<b>31.12.2021</b> CHF
Flüssige Mittel	428'843	369'287
Forderungen aus Lieferungen/Leistungen	43'582	25'077
Übrige kurzfristige Forderungen	42'562	42'562
Aktive Rechnungsabgrenzung	123'425	121'070
<b>Umlaufvermögen</b>	<b>638'413</b>	<b>557'997</b>
Mobile Sachanlagen	84'082	123'055
Immobilie Sachanlagen	32'936	38'426
<b>Anlagevermögen</b>	<b>117'019</b>	<b>161'480</b>
<b>Total Aktiven</b>	<b>755'432</b>	<b>719'477</b>

<b>PASSIVEN</b>		
Verbindlichkeiten aus Lieferungen/Leistungen	41'554	94'135
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	22'978	0
Passive Rechnungsabgrenzung	87'777	9'338
<b>kurzfristiges Fremdkapital</b>	<b>152'308</b>	<b>103'473</b>
Rückstellungen	0	15'000
Zweckgebundener Fonds üK	394'011	395'272
<b>langfristiges Fremdkapital</b>	<b>394'011</b>	<b>410'272</b>
Vereinskapital	205'731	207'793
Jahreserfolg	3'382	-2'061
<b>Organisationskapital</b>	<b>209'113</b>	<b>205'732</b>
<b>Total Passiven</b>	<b>755'432</b>	<b>719'477</b>

## ERFOLGSRECHNUNG 2022

	Rechnung 22 CHF	Rechnung 21 CHF
Kursgeld üK	772'876	749'075
ÜK Subventionen Kanton	221'553	228'528
Fondssocial	232'300	223'750
Kursgelder	92'512	49'880
Entschädigung QV	23'403	20'056
Mitgliederbeiträge	42'400	42'600
Sonstige Einnahmen Geschäftsstelle	9'657	16'709
<b>Bruttoertrag</b>	<b>1'394'701</b>	<b>1'330'599</b>
Projektsachaufwand	-181'746	-176'047
<b>Direkter Aufwand</b>	<b>-181'746</b>	<b>-176'047</b>
<b>Bruttoergebnis</b>	<b>1'212'956</b>	<b>1'154'552</b>
Lohnaufwand	-782'683	-726'859
Sozialversicherungsaufwand	-109'534	-107'080
Übriger Personalaufwand	-6'131	-21'761
<b>Personalaufwand</b>	<b>-898'348</b>	<b>-855'699</b>
Raumaufwand	-179'331	-173'738
Unterhalt, Reparaturen, Ersatz	-7'255	-8'964
Sachversicherungen, Gebühren	-2'278	-2'050
Energie- und Entsorgungsaufwand	-9'232	-7'548
Verwaltungs- und Informatikaufwand	-71'033	-48'911
Sonstiger betrieblicher Aufwand	-88	-1'125
<b>Übriger betrieblicher Aufwand</b>	<b>-269'216</b>	<b>-242'336</b>
<b>Abschreibungen</b>	<b>-44'462</b>	<b>-44'462</b>
<b>Finanzerfolg</b>	<b>-1'512</b>	<b>-587</b>
<b>Betriebliches Ergebnis</b>	<b>-582</b>	<b>11'468</b>
<b>Betriebsfremder Erfolg</b>	<b>2'703</b>	<b>371</b>
<b>Veränderung Fonds üK</b>	<b>1'261</b>	<b>-13'900</b>
<b>Bruttoertrag</b>	<b>3'382</b>	<b>-2'061</b>

## ANHANG ZUR JAHRESRECHNUNG

	<b>31.12.2022</b>	<b>31.12.2021</b>
	<b>CHF</b>	<b>CHF</b>
<b>Angaben über die in der Jahresrechnung angewandten Grundsätze</b>		
Die vorliegende Jahresrechnung wurde gemäss den Vorschriften des Schweizer Gesetzes, insbesondere der Artikel über die kaufmännische Buchführung und Rechnungslegung des Obligationsrechts (Art. 957 bis 962) erstellt.		
<b>Angaben zu Bilanz- und Erfolgsrechnungspositionen</b>		
Das Anlagevermögen wurde direkt und linear abgeschrieben. Mobilien und Investitionen in fremden Räumen über 10 Jahre, IT/Elektronik über 4 Jahre.		
<b>Anzahl Mitarbeiter</b>		
Anzahl Vollzeitmitarbeiter im Durchschnitt	weniger als 10	weniger als 10
<b>Mietverbindlichkeiten</b>		
Restbetrag der Verbindlichkeiten aus Mietverträgen, sofern diese nicht innert 12 Monaten ab Bilanzstichtag auslaufen oder gekündigt werden können.	1'102'548	1'282'306
<b>Verbindlichkeiten gegenüber Vorsorgeeinrichtungen</b>		
Luzerner Pensionskasse	22'978	-
<b>Auflösung von stillen Reserven</b>	15'000	-
<b>Wesentliche Ereignisse nach dem Bilanzstichtag</b>		
Nach dem Bilanzstichtag sind keine wesentlichen Ereignisse eingetreten, welche die Aussagefähigkeit der Jahresrechnung 2022 beeinträchtigen könnten bzw. an dieser Stelle offengelegt werden müssten.		

**Bericht der Revisionsstelle zur eingeschränkten Revision  
an die Mitgliederversammlung des**

**Zentralschweizer Organisation der Arbeitswelt Soziales, Emmenbrücke**

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang) des Zentralschweizer Organisation der Arbeitswelt Soziales für das am 31. Dezember 2022 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der beim geprüften Unternehmen vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht dem schweizerischen Gesetz und den Statuten entspricht.

Luzern, 29. März 2023

BDO AG



ppa. Christoph Stadelmann

Leitender Revisor  
Zugelassener Revisionsexperte



i.V. Marco Jurt

Zugelassener Revisor

## Anhang

### VORSTAND

Der Vorstand setzt sich aus Vertreter\*innen der zodas Mitglieder zusammen. Alle Fachrichtungen und Regionen waren 2022 im Vorstand vertreten.

Vorname	Name	Funktion
Cornelia	Glenz	Präsidentin zodas Leiterin Kita Campus Luzern
Alexandra	Walser	Vizepräsidentin zodas Geschäftsführerin Kinderkrippe Merlin Lachen
Eliane	Aebi	Geschäftsleiterin Verein Kinderbetreuung Obwalden
Maureen	Aschwanden	Ausbildungsverantwortliche Heime Kriens
Gianni	Facchin	Leiter Berufliche Integration zuwebe Baar
David	Muff	Wohnhausleiter Stiftung Brändi Horw

### GESCHÄFTSSTELLE

Vorname	Name	Funktion	Stellen-%
Esther	Müller	Geschäftsführerin	75 %
Claudia	Wüest	Leitung Bildung	75 %
Gisela	Bass	Chefexpertin FaBe	30 %
seit 1.8.2022 Petra	Büchli	Administration und Material	60 %
Sevdalije	Bituci	Reinigung	40 %
Eveline	Kramis	Assistenz Geschäftsführung und Marketing	70 %
seit 1.8.2022 Catherine	Scharpf	Projekte und designierte CPEX	60 %
Ulrike	Teimel	Administration und Buchhaltung	70 %
bis 30.6.2022 Roswitha	von Burg	Administration und Material	40 %

## ÜK-KURSLEITENDE

Diese Kursleitenden waren im Jahr 2022 am zodas Bildungszentrum tätig.

– Reto Aebi	– Regula Glauser Herzog	– Corinne Schneider
– Gabriela Baumann	– Olivia Grossmann	– Yardena Sierra
– Barbara Baumeler	– Stefanie Grunder	– Stefanie Stücheli
– Carina-Ilona Bieri	– Marica Hefty	– Sibylle Studer
– Christina Caruso	– Alvanya Levo	– Marion Thüring
– Daniel Decurtins	– Carla Luthiger	– Patrick Walpen
– Beatrice Ernst	– Claudia Matti	– Julia Wegner
– Stefanie Fischer	– Sibylle Müller	– Heidi Wigger
– Antoinette Freivogel	– Rajmonda Quni	– Yvonne Wong
– Janina Galante	– Rita Schlegel	– Jonas Zihlmann
– Bea Glanzmann	– Alexandra Scherer	– Monica Zosso

## MITGLIEDSCHAFTEN

zodas war 2022 Mitglied bei:

- FONDS SOCIAL
- SAVOIR SOCIAL
- Verein Berufsbildung Zentralschweiz

## AUS DEN KOMMISSIONEN

Die Kurskommissionen sind verantwortlich für die Überprüfung der inhaltlichen Ausgestaltung, Evaluation und Weiterentwicklung des Ausbildungsprogramms der überbetrieblichen Kurse für die Berufe Fachfrau\*mann Betreuung EFZ und Assistent\*in Gesundheit und Soziales EBA.

### **Bildungskommission FaBe**

Die Mitglieder der Bildungskommission FaBe trafen sich zu zwei Sitzungen. Zusätzlich überprüften und genehmigten sie die neuen Kursskripte der überbetrieblichen Kurse nach neuer BiVo FaBe 2021.

Der Bildungskommission gehörten Ende 2022 folgende Mitglieder an:

- Rolf Furrer, Stiftung Behindertenbetriebe Uri, Präsident
- Maureen Aschwanden, Heime Kriens
- Tanja Fuchs, Kita Fröschli Luzern
- Monique Hofstra, Alters- und Pflegeheim Langrüti Einsiedeln
- Doris Pfoister, Stadt Luzern, Betreuung Staffeln Luzern
- Nicola Snozzi, Berufsbildungszentrum Gesundheit und Soziales Sursee
- Alexandra Walser, Kinderkrippe Merlin Lachen
- Silvia Waser, Dienststelle Berufs- und Weiterbildung Luzern
- Yvonne Wong, Stiftung für selbstbestimmtes und begleitetes Leben SSBL Luzern
- Claudia Wüest, zodas

### **Fachbeirat Assistent\*in Gesundheit und Soziales**

Ziel des Fachbeirates ist es, lernortübergreifend bestmögliche Voraussetzungen für eine praxisnahe sowie qualitativ hochstehende Berufsausbildung zu schaffen. Er fokussiert sich dabei auf die Gesamtausbildung an allen drei Lernorten. Der Fachbeirat traf sich 2022 zu drei Sitzungen.

Per Ende 2022 setzte sich der Fachbeirat wie folgt zusammen:

- Maureen Aschwanden, Heime Kriens
- Martina Bühlmann, Hirslanden Andreas Klinik Cham
- Ueli Eichholzer, Berufsbildungszentrum Gesundheit und Soziales Sursee
- Rolf Furrer, Stiftung Behindertenbetriebe Uri
- Madeleine Scheidegger, XUND Alpnach
- Michaela Spänle, Dienststelle Berufs- und Weiterbildung Kanton Luzern
- Ruedi Wicki, Stiftung für selbstbestimmtes und begleitetes Leben SSBL Luzern
- Claudia Wüest, zodas

